



Zielvereinbarungen als Bestandteil eines variablen Vergütungssystems im Bankengewerbe: Motivation oder Depression? (German Edition)

Anja Lubos

Download now

[Click here](#) if your download doesn't start automatically

Zielvereinbarungen als Bestandteil eines variablen Vergütungssystems im Bankengewerbe: Motivation oder Depression? (German Edition)

Anja Lubos

Zielvereinbarungen als Bestandteil eines variablen Vergütungssystems im Bankengewerbe: Motivation oder Depression? (German Edition) Anja Lubos

Diplomarbeit aus dem Jahr 2007 im Fachbereich BWL - Personal und Organisation, Note: 1,7, Technische Fachhochschule Wildau (TFH Wildau), Veranstaltung: Personalmanagement, 64 Quellen im Literaturverzeichnis, Sprache: Deutsch, Abstract: Vor dem Hintergrund, dass die Effektivität eines Unternehmens maßgeblich von der Leistungsbereitschaft und der Motivation der Mitarbeiter abhängt, haben viele Unternehmen in den letzten Jahren variable Vergütungssysteme eingeführt. Die Grundlage für die variable Komponente der Vergütung bilden dabei meist Zielvereinbarungen.

Während es im Zielvereinbarungsprozess darum geht, anspruchsvolle Ziele in überschaubaren Zeiträumen mit begrenzten Mitteln zu erreichen, soll die variable Vergütung mehr Flexibilität in die Personalkosten bringen und gleichzeitig die Motivation der Mitarbeiter und vor allem der Leistungsträger im Unternehmen erhöhen.

Theorie und Praxis liegen dabei oft recht weit auseinander. Es kommt zu Fehlern bei der Anwendung von Zielvereinbarungen und variabler Vergütung. Die Folgen sehen dann in der Praxis so aus, dass Führungsinstrumente, die eigentlich zur Motivation und Leistungssteigerung der Mitarbeiter beitragen sollen, eher Demotivation und Enttäuschung hervorrufen. Systeme, die in guter Absicht eingeführt wurden, werden durch Anwendungsfehler, die nicht zwangsläufig sein müssen, gestört.

Zielvereinbarungen im Kontext eines variablen Vergütungssystems finden auch immer mehr Anwendung im Bankengewerbe. Die Deutsche Postbank AG hat mit dem am 01.01.2004 in Kraft getretenen neuen Entgelttarifvertrag variable Vergütung durchgängig im Unternehmen eingeführt.

Es bietet sich daher an, eine empirische Untersuchung in Form einer Mitarbeiterbefragung bei der Postbank Berlin zu dem Thema durchzuführen. Ziel dieser Arbeit ist es, die Motivationswirkung von Zielvereinbarungen im Kontext eines variablen Vergütungssystems am Beispiel der Deutschen Postbank AG am Standort Berlin zu prüfen. Die Chancen und Risiken, die sich aus dieser Verknüpfung ergeben, werden gegenübergestellt und aus dem Blickwinkel der Motivation betrachtet. Im Rahmen dieser Arbeit soll am Beispiel des Postbankstandortes Berlin folgenden Fragestellungen nachgegangen werden: Welche Chancen und Risiken ergeben sich aus Zielvereinbarungen und deren Verknüpfung mit variabler Vergütung? Welchen Einfluss hat die unternehmensinterne Ausgestaltung auf die Motivation und Leistungsbereitschaft der Mitarbeiter? Wie kann die Akzeptanz für variable Vergütung auf der Grundlage von Zielvereinbarungen gesteigert werden?

 [Download Zielvereinbarungen als Bestandteil eines variablen ...pdf](#)

 [Read Online Zielvereinbarungen als Bestandteil eines variabl ...pdf](#)

Download and Read Free Online Zielvereinbarungen als Bestandteil eines variablen Vergütungssystems im Bankengewerbe: Motivation oder Depression? (German Edition) Anja Lubos

From reader reviews:

Tammy Lugo:

Have you spare time for the day? What do you do when you have much more or little spare time? That's why, you can choose the suitable activity with regard to spend your time. Any person spent their spare time to take a go walking, shopping, or went to often the Mall. How about open or maybe read a book allowed Zielvereinbarungen als Bestandteil eines variablen Vergütungssystems im Bankengewerbe: Motivation oder Depression? (German Edition)? Maybe it is to be best activity for you. You realize beside you can spend your time with the favorite's book, you can wiser than before. Do you agree with it is opinion or you have different opinion?

Mary Crouch:

The book Zielvereinbarungen als Bestandteil eines variablen Vergütungssystems im Bankengewerbe: Motivation oder Depression? (German Edition) can give more knowledge and information about everything you want. Why then must we leave the good thing like a book Zielvereinbarungen als Bestandteil eines variablen Vergütungssystems im Bankengewerbe: Motivation oder Depression? (German Edition)? Wide variety you have a different opinion about e-book. But one aim this book can give many info for us. It is absolutely suitable. Right now, try to closer together with your book. Knowledge or information that you take for that, you are able to give for each other; you could share all of these. Book Zielvereinbarungen als Bestandteil eines variablen Vergütungssystems im Bankengewerbe: Motivation oder Depression? (German Edition) has simple shape however, you know: it has great and large function for you. You can search the enormous world by available and read a publication. So it is very wonderful.

Roger Thomas:

As people who live in the particular modest era should be update about what going on or data even knowledge to make them keep up with the era that is certainly always change and move ahead. Some of you maybe will probably update themselves by studying books. It is a good choice for yourself but the problems coming to an individual is you don't know which you should start with. This Zielvereinbarungen als Bestandteil eines variablen Vergütungssystems im Bankengewerbe: Motivation oder Depression? (German Edition) is our recommendation to help you keep up with the world. Why, because this book serves what you want and wish in this era.

Charles Rowe:

Reading a book to be new life style in this season; every people loves to examine a book. When you study a book you can get a large amount of benefit. When you read textbooks, you can improve your knowledge, mainly because book has a lot of information upon it. The information that you will get depend on what kinds of book that you have read. If you would like get information about your study, you can read education books, but if you act like you want to entertain yourself read a fiction books, this kind of us novel, comics, as

well as soon. The Zielvereinbarungen als Bestandteil eines variablen Vergütungssystems im Bankengewerbe: Motivation oder Depression? (German Edition) provide you with new experience in examining a book.

Download and Read Online Zielvereinbarungen als Bestandteil eines variablen Vergütungssystems im Bankengewerbe: Motivation oder Depression? (German Edition) Anja Lubos #FY69MAWZN3G

Read Zielvereinbarungen als Bestandteil eines variablen Vergütungssystems im Bankengewerbe: Motivation oder Depression? (German Edition) by Anja Lubos for online ebook

Zielvereinbarungen als Bestandteil eines variablen Vergütungssystems im Bankengewerbe: Motivation oder Depression? (German Edition) by Anja Lubos Free PDF d0wnl0ad, audio books, books to read, good books to read, cheap books, good books, online books, books online, book reviews epub, read books online, books to read online, online library, greatbooks to read, PDF best books to read, top books to read
Zielvereinbarungen als Bestandteil eines variablen Vergütungssystems im Bankengewerbe: Motivation oder Depression? (German Edition) by Anja Lubos books to read online.

Online Zielvereinbarungen als Bestandteil eines variablen Vergütungssystems im Bankengewerbe: Motivation oder Depression? (German Edition) by Anja Lubos ebook PDF download

Zielvereinbarungen als Bestandteil eines variablen Vergütungssystems im Bankengewerbe: Motivation oder Depression? (German Edition) by Anja Lubos Doc

Zielvereinbarungen als Bestandteil eines variablen Vergütungssystems im Bankengewerbe: Motivation oder Depression? (German Edition) by Anja Lubos Mobipocket

Zielvereinbarungen als Bestandteil eines variablen Vergütungssystems im Bankengewerbe: Motivation oder Depression? (German Edition) by Anja Lubos EPub