



Teletutoring als Instrument der Personalentwicklung für die Generation 50 plus (German Edition)

Anja Bartels

Download now

[Click here](#) if your download doesn't start automatically

Teletutoring als Instrument der Personalentwicklung für die Generation 50 plus (German Edition)

Anja Bartels

Teletutoring als Instrument der Personalentwicklung für die Generation 50 plus (German Edition)

Anja Bartels

Masterarbeit aus dem Jahr 2007 im Fachbereich Psychologie - Arbeit, Betrieb, Organisation und Wirtschaft, Note: 2,0, Technische Universität Kaiserslautern, 73 Quellen im Literaturverzeichnis, Sprache: Deutsch, Abstract: 1. Einleitung 1. 1. Hintergrund Wissen ist Macht. Dieses Zitat des englischen Philosophen Francis Bacon (1561 – 1621) ist heute aktueller denn je. Wissen ist, neben den klassischen Produktionsfaktoren Arbeit, Boden, Kapital, zu dem bedeutenden Wettbewerbsfaktor für Unternehmen geworden (vgl. Mandl, H. 2004, S. XVIII). Nur wer über exakte Kenntnisse der Geschäftsprozesse im eigenen Unternehmen, der Marktentwicklung und der Kundenwünsche verfügt, kann richtige Entscheidungen zur richtigen Zeit treffen, und damit die Wettbewerbsfähigkeit des Unternehmens sichern. Das belegt eine bereits 1998 durchgeführte Studie des Fraunhofer Instituts. Demnach schätzen 75 % der Unternehmen den Anteil des Produktionsfaktors Wissen an der Wertschöpfung auf über 60%. Die Studie kommt aber auch zu dem Ergebnis, dass nur 15 % der Unternehmen die Nutzung des eigenen Wissens für gut bzw. sehr gut halten, und 46 % der Unternehmen weniger als die Hälfte ihres Wissens überhaupt nutzen (vgl. Bullinger, H.-J. 1999, S. 2). Aber wie lässt sich diese Diskrepanz erklären? Die Notwendigkeit der Implementierung eines Wissensmanagements mit dem Ziel einen „...bewussten, verantwortungsvollen und systematischen Umgang mit der Ressource Wissen“ haben die Unternehmen durchaus erkannt (vgl. Mandl, H. 2004, S.3). Allerdings beschränken sich diese häufig nur auf die „interne, durch Informations- und Kommunikationstechnologien (IuK-Technologien) gestützte Verarbeitung von Wissensbeständen und Wissensflüssen“ (vgl. Edler, J. 2003, S. 2). Zum Gesamtkonzept des Wissensmanagements gehört aber insbesondere auch eine strategische Neuausrichtung der Unternehmensführung. Nur wer es sich zum Ziel macht, eine offene Kultur des Austauschs von Wissen zu leben, kann langfristig eine Verbesserung der Wertschöpfung erzielen (vgl. Probst, G. 1997, S. 70). Bei einer sich abzeichnenden Verschiebung der Altersstrukturen in den Unternehmen kommt in diesem Zusammenhang insbesondere der Gruppe der Älteren eine besondere Bedeutung zu. So gibt die Bertelsmann – Stiftung an, dass sich „...der Anteil der 50-64 Jährigen am Erwerbersonnenpotenzial von heute 30 % auf 39 % im Jahre 2020...“ erhöhen wird (vgl. Esche, A. 2006, S. 16). Gleichzeitig wird bis zum Jahr 2050 „...die Zahl der verfügbaren Arbeitskräfte von heute rund 42 auf weniger als 30 Millionen sinken“ (vgl. Koch, J. 2006, S. 94). Dieser langfristig zu erwartende Mangel an qualifizierten jüngeren Arbeitskräften erfordert ein Umdenken. Denn „...eine Personalpolitik, die älteren Arbeitnehmern Fort- und Ausbildungsangebote vorenthält, auf Maßnahmen zur Förderung der Arbeitsfähigkeit älterer Arbeitnehmer verzichtet und konjunkturbedingte Kapazitätsprobleme vorzugsweise durch Freisetzung älterer Arbeitskräfte löst...“ ist nicht zukunftsfähig (vgl. Bundesministerium für Familie, Senioren, Frauen und Jugend (BMFSfJ) 2005, S. 38). Tatsächlich sind heute, durch die gängige Praxis der „Frühverrentung“, nur noch 45,4 % der genannten Altersgruppe beschäftigt. (vgl. Tietz, J. 2006 S. 85). Den Unternehmen geht damit ein wertvoller Wissens- und Erfahrungsschatz verloren, den diese Alterskohorte mitbringt. Wissen, welches sich „...nicht von Lehrenden auf Lernende „übertragen“ lässt, sondern vielmehr nur in konkreten Situationen jeweils neu auf dem Hintergrund der eigenen Erfahrungswelt aufgebaut und konstruiert werden kann“ (vgl. Arnold, R. 1998, S. 77). Der Personalentwicklung (PE) kommt dabei eine wichtige strategische Rolle zu. So obliegt ihr einerseits die Aufgabe, Maßnahmen zur Förderung einer demographiesensiblen Unternehmenskultur zu ergreifen, um die Wissensverluste, durch das frühzeitige Ausscheiden älterer Arbeitnehmer, zu verringern. Andererseits muss sie Aktivitäten zu Maßnahmen zur Sicherung der Beschäftigungsfähigkeit Älter...

 [Download Teletutoring als Instrument der Personalentwicklun ...pdf](#)

 [Read Online Teletutoring als Instrument der Personalentwickl ...pdf](#)

Download and Read Free Online Teletutoring als Instrument der Personalentwicklung für die Generation 50 plus (German Edition) Anja Bartels

From reader reviews:

Rachel Louviere:

Book will be written, printed, or descriptive for everything. You can realize everything you want by a reserve. Book has a different type. We all know that that book is important point to bring us around the world. Close to that you can your reading ability was fluently. A reserve Teletutoring als Instrument der Personalentwicklung für die Generation 50 plus (German Edition) will make you to always be smarter. You can feel considerably more confidence if you can know about almost everything. But some of you think that will open or reading the book make you bored. It's not make you fun. Why they are often thought like that? Have you searching for best book or acceptable book with you?

Robert Ford:

The guide untitled Teletutoring als Instrument der Personalentwicklung für die Generation 50 plus (German Edition) is the guide that recommended to you to read. You can see the quality of the book content that will be shown to an individual. The language that creator use to explained their way of doing something is easily to understand. The writer was did a lot of research when write the book, therefore the information that they share to you personally is absolutely accurate. You also will get the e-book of Teletutoring als Instrument der Personalentwicklung für die Generation 50 plus (German Edition) from the publisher to make you more enjoy free time.

Beverly Thomas:

Are you kind of busy person, only have 10 or even 15 minute in your morning to upgrading your mind expertise or thinking skill also analytical thinking? Then you are experiencing problem with the book as compared to can satisfy your short space of time to read it because this time you only find guide that need more time to be examine. Teletutoring als Instrument der Personalentwicklung für die Generation 50 plus (German Edition) can be your answer mainly because it can be read by anyone who have those short free time problems.

Lola Kelly:

In this age globalization it is important to someone to get information. The information will make a professional understand the condition of the world. The healthiness of the world makes the information easier to share. You can find a lot of referrals to get information example: internet, magazine, book, and soon. You can observe that now, a lot of publisher in which print many kinds of book. Typically the book that recommended to you personally is Teletutoring als Instrument der Personalentwicklung für die Generation 50 plus (German Edition) this reserve consist a lot of the information in the condition of this world now. This kind of book was represented just how can the world has grown up. The words styles that writer use for explain it is easy to understand. Often the writer made some exploration when he makes this book. This is why this book appropriate all of you.

**Download and Read Online Teletutoring als Instrument der
Personalentwicklung für die Generation 50 plus (German Edition)
Anja Bartels #1NP65I8XZG0**

Read Teletutoring als Instrument der Personalentwicklung für die Generation 50 plus (German Edition) by Anja Bartels for online ebook

Teletutoring als Instrument der Personalentwicklung für die Generation 50 plus (German Edition) by Anja Bartels Free PDF d0wnl0ad, audio books, books to read, good books to read, cheap books, good books, online books, books online, book reviews epub, read books online, books to read online, online library, greatbooks to read, PDF best books to read, top books to read Teletutoring als Instrument der Personalentwicklung für die Generation 50 plus (German Edition) by Anja Bartels books to read online.

Online Teletutoring als Instrument der Personalentwicklung für die Generation 50 plus (German Edition) by Anja Bartels ebook PDF download

Teletutoring als Instrument der Personalentwicklung für die Generation 50 plus (German Edition) by Anja Bartels Doc

Teletutoring als Instrument der Personalentwicklung für die Generation 50 plus (German Edition) by Anja Bartels Mobipocket

Teletutoring als Instrument der Personalentwicklung für die Generation 50 plus (German Edition) by Anja Bartels EPub